

Затверджено
Рішенням загальних зборів
БО «Асоціація паліативної та хоспісної допомоги»

20 вересня 2021 р.



Голова правління Вольф О.О.

Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

I. Загальні положення

1.1. Цей Порядок розроблений на підставі відповідних положень Закону України «Про запобігання корупції», для використання в роботі Провайдера і визначає шляхи запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

1.3. Терміни, які вживаються в даному порядку:

- **конфлікт інтересів** – це суперечність між особистими інтересами та службовими повноваженнями, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи невчинення дій під час виконання наданих повноважень;

- **потенційний конфлікт інтересів** – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

- **реальний конфлікт інтересів** – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

- **приватний інтерес** – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

- **майновий інтерес** – інтерес щодо збереження або збільшення обсягу, якості нерухомого та рухомого майна особи чи близьких їй осіб;

- **немайновий інтерес** – інтерес, спрямований на задоволення особистих фізичних (біологічних), моральних, культурних, соціальних чи інших нематеріальних потреб;

- **близькі особи** – особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом, на якого поширюється дія цього Положення (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також - незалежно від зазначених умов - чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта;

- **пряме підпорядкування** – відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням.

1.4. Конфлікт інтересів може мати місце не лише тоді, коли зазначена суперечність вже фактично вплинула на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень (вчинення або не вчинення дій), а і тоді, коли вона потенційно може вплинути на них.

1.5. Конфлікт інтересів має місце й тоді, коли йдеться про суперечність особистого інтересу Провайдера з його службовими повноваженнями.

1.6. Приховування Провайдером наявного приватного інтересу щодо використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських

засобів, медичних виробів або медичних послуг потребує вжиття відповідних заходів щодо запобігання корупції.

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

Провайдер зобов'язаний:

- 2.1. Вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;
- 2.2. Постійно перевіряти, чи не потрапляє в коло його повноважень приватний інтерес;
- 2.3. Письмово, шляхом спрямування власноручної заяви, повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли стало відомо наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів щодо використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;
- 2.4. Не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;
- 2.5. Вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

3. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

3.1. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- усунення Провайдера від проведення заходів безперервного професійного розвитку;
- застосування іншого способу, передбаченого законодавством.

3.2. У випадку конфлікту інтересів викладача забороняється передавати в управління належні їм підприємства та корпоративні права на користь членів своєї сім'ї.

3.3. Заходи щодо здійснення контролю мають проводитись оперативно, оскільки прийняття рішень чи вчинення дій стосується зовнішніх правовідносин, тобто з фізичними чи юридичними особами.

3.4. Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

4. Прикінцеві положення

4.1. Дане Положення починає діяти з моменту затвердження.